

@WORK UITZENDBUREAU BV WORDT
PER 1 JANUARI 2017 PAYROLL@WORK BV

'Bij veranderde bedrijfs- activiteiten past een nieuwe naam'



Enthousiast en gedreven startte Anouk de Valois in 2005 met @Work Uitzendbureau BV. Want: "werving en selectie van personeel moet en kan beter". Tien jaar lang hielp ze met haar persoonlijke no cure, no pay aanpak menig ondernemer vooruit. Sinds 2015 ontzorgt ze ondernemers op een andere manier. Ze schrapt een aantal uitzenddiensten, payrolling bleef. Met een statutenwijziging en een nieuwe bedrijfsnaam is deze koerswijziging binnenkort compleet. Per 1 januari verandert @Work Uitzendbureau BV in Payroll@Work BV.

WAT IS PAYROLLING?

Bij een payrollconstructie breng je een zelf geworven medewerker tegen een vooraf afgesproken tarief onder bij een payrollaanbieder. Die neemt deze werknemer vervolgens in dienst en is daarmee juridisch de werkgever.

Je loopt bij payrolling dus zelf geen werkgeversrisico's en besteedt administratieve zaken, zoals contracten opstellen, lonen betalen, verzekeringen afsluiten, pensioenen regelen, de wet Poortwachter toepassen, CAO-wijzigingen bijhouden enzovoort, uit. Dat scheelt tijd en geld. Het enige dat je zelf nog doet, is het aantal gewerkte uren doorgeven aan - bijvoorbeeld - Payroll@Work BV.

Anouk: "Een enorm voordeel van payrolling is dat je daarmee 5,5 jaar zonder risico aan elkaar kunt wennen, voordat je hoeft te beslissen of je die medewerker een vast contract aanbiedt. Dat is een groot verschil met de huidige 2 jaar binnen de Wet Werk en Zekerheid. MKB'ers kunnen zo dus op een veilige en makkelijke manier een flexibele schil creëren voor hun onderneming. Je kunt rustig kijken of je bij elkaar past."

BIJ ELKAAR PAssEN

De woorden 'bij elkaar passen' lopen als een rode draad door de carrière van Anouk. Na banen in de mode- en uitzendbranche vond ze uit-

eindelijk werk dat perfect bij haar past: als zelfstandig ondernemer werkgevers ontzorgen. Anouk: "Met @Work Uitzendbureau BV heb ik keihard gewerkt om als een soort werkgeverspartner werknemers te leveren die ondernemers écht nodig hadden. En die bij hun bedrijf pasten. Zo ontstond vertrouwen en volgden vervolgoopdrachten. Kwaliteit leveren in plaats van louter 'tijdelijke handjes' is tijdrovend, maar het werkt! Zo'n 95% van de sollicitanten, die ik plaatste, kreeg uiteindelijk de baan. Mijn bedrijf groeide. Ik heb nauwelijks last gehad van de crisis."

AAN HET WERK BLIJVEN

Toch geldt: als je blijft doen wat je altijd deed, krijg je niet meer wat je altijd kreeg. Door de crisis en de opkomst van social media veranderden de manier en de snelheid van werven en selecteren. Bedrijven plaatsen vacatures vaker zelf online en sollicitatieprocedures gaan sneller. Alleen 'piek & ziek' gaten opvullen is niets voor Anouk. Dus gooide ze het roer om en focust ze zich sinds 2015 op payrolling. 'At work' blijft ze in elk geval: zowel voor Anouk@Work BV- het bedrijf voor opdrachten op het gebied van P&O en PR & communicatie dat ze vorig jaar oprichtte - als voor Payroll@Work.

Payroll@Work BV is ABU-lid en NEN 4400 - 1 gecertificeerd. De nieuwe website gaat 1 januari live.

Payroll@Work BV

Schoolstraat 3
6901 HD Zevenaar
T 0316-580870 & 06-18940182
E info@payrollatwork.nl
I www.payrollatwork.nl

